1. PROPÓSITO

Establecer los lineamientos generales en materia de Responsabilidad Social que permitan impulsar un desarrollo integral de las relaciones entre Rogers Foam Tijuana su personal, clientes, proveedores, comunidad y medio ambiente.

2. ALCANCE

La presente política debe de ser observada por todo el personal, filiales y socios comerciales de Rogers Foam Tijuana, con el compromiso de conocer, comprender, difundir y aplicarla correctamente.

3. DEFINICIONES

- **Valores**: principios éticos y profesionales que construyen su identidad, representan la cultura de la empresa y guían las relaciones internas y externas.
- **Visión**: es la visión que las personas de una empresa tienen de esta a largo plazo y como conseguir logro del objetivo
- **Sostenibilidad:** asegurar las necesidades del presente sin comprometer las necesidades de las generaciones futuras, siempre sin renunciar a la protección del medioambiente, el crecimiento económico y el desarrollo social.

4. REFERENCIAS

- PI-02 “POLITICA AMBIENTAL”
- PI-03 “POLITICA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN”
- CE-01 “CODIGO DE ETICA Y CONDUCTA DE ROGERS FOAM TIJUANA”

5. LINEAMIENTOS

En Rogers Foam Tijuana entendemos la Responsabilidad Social como el compromiso, basado en nuestro origen, valores y visión de la empresa, procurando la generación simultánea de valor económico, social y medioambiental para el crecimiento y sostenibilidad de nuestra empresa, grupos de interés y comunidad donde operamos, siendo así ser referente de Calidad, Innovación y Sostenibilidad.

CONTROLLED DOCUMENT

En Rogers Foam Tijuana nos comprometemos a mantener y mejorar continuamente el cumplimiento de las normas laborales y los derechos humanos en todas sus operaciones a lo largo de su cadena de suministro. Asimismo, promoverá condiciones de trabajo seguras, justas y dignas para todos los trabajadores, asegurando el cumplimiento de la legislación aplicable.

Rogers Foam Tijuana desarrollará un programa de responsabilidad social que incluye acciones como:

- El desarrollo del capital humano, mediante la capacitación continua, el fomento de la diversidad y la inclusión, el respeto a los derechos y, un ambiente seguro y respetuoso.
- El cuidado del medio ambiente, mediante el uso eficiente de los recursos, el reciclaje de los desechos y la reducción de las emisiones.
- El apoyo a la comunidad, mediante la donación de productos, la participación en proyectos sociales y la colaboración con organizaciones locales.

6. RESPONSABILIDADES

La Gerencia de Recursos Humanos, es la propietaria asignada de la presente política y principal responsable de su contenido, actualización y monitoreo de su cumplimiento.

7. HISTORIAL DE REVISION

Revisión	ECN#	Fecha	Descripción del Cambio	Dueño del Cambio
ORIGINAL	3295	07-Mar-24	LIBERACION INICIAL	RAFAEL NAVARRETE
A	3677	20-may.-26	CAMBIO EN EL PUNTO 4. LINEAMIENTOS	ANAHI QUINTERO
B	3679	29-May-26	SE AGREGA SECCION 4. REFERENCIAS • PI-02 "POLITICA AMBIENTAL" • PI-03 "POLITICA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN" • CE-01 "CODIGO DE ETICA Y CONDUCTA DE ROGERS FOAM TIJUANA"	LUCIA BARAJAS
C	3761	11-nov.-26	SE AGREGA SECCION 5. LINEAMIENTOS: EN ROGERS FOAM TIJUANA NOS COMPROMETEMOS A MANTENER Y MEJORAR CONTINUAMENTE EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS LABORALES Y LOS DERECHOS HUMANOS EN TODAS SUS OPERACIONES A LO LARGO DE SU CADENA DE SUMINISTRO. ASIMISMO, PROMOVERÁ CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS, JUSTAS Y DIGNAS PARA TODOS LOS TRABAJADORES, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	ANAHI QUINTERO

CONTROLLED DOCUMENT

1. PURPOSE

Establish general guidelines regarding Social Responsibility that allow promoting comprehensive development of relationships between Rogers Foam Tijuana, its personnel, clients, suppliers, community, and environment.

2. SCOPE

This policy must be observed by all personnel, subsidiaries, and business partners of Rogers Foam Tijuana, with the commitment to know, understand, disseminate and apply it correctly.

3. DEFINITIONS

- **Values**: ethical and professional principles that build your identity, represent the company's culture and guide internal and external relationships.
- **Vision**: it is the vision that the people of a company have of it in the long term and how to achieve the objective
- **Sustainability**: ensuring the needs of the present without compromising the needs of future generations, always without giving up environmental protection, economic growth and social development.

4. REFERENCES

- PI-02 “ENVIROMENTAL POLICY”
- PI-03 “RECRUITMENT AND SELECTION POLICY”
- CE-01 “ROGERS FOAM TIJUANA ETHIC AND BEHAVIOR CODE”

5. GUIDELINES

At Rogers Foam Tijuana we understand Social Responsibility as the commitment, based on our origin, values and vision of the company, seeking the simultaneous generation of economic, social and environmental value for the growth and sustainability of our company, interest groups and community where we operate, thus being a benchmark for Quality, Innovation and Sustainability.

CONTROLLED DOCUMENT

At Rogers Foam Tijuana, we are committed to continuously maintaining and improving compliance with labor standards and human rights across all of our operations throughout our supply chain. We will also promote safe, fair, and dignified working conditions for all workers, ensuring compliance with applicable laws.

Rogers Foam Tijuana will develop a social responsibility program that includes actions such as:

• The development of human capital, through continuous training, the promotion of diversity and inclusion, respect for rights and a safe and respectful environment.

• Caring for the environment, through the efficient use of resources, recycling waste and reducing emissions.

• Supporting the community, through donating products, participating in social projects and collaborating with local organizations.

6. RESPONSIBILITIES

Human Resources Management is the assigned owner of this policy and is primarily responsible for its content, updating and monitoring compliance.

7. REVISION HISTORY

Revision	ECN#	Date	Change Description	Change Owner
ORIGINAL	3295	07-Mar-24	INITIAL RELEASE	RAFAEL NAVARRETE
A	3677	20-may.-26	CHANGE IN POINT 4. GUIDELINES	ANAHI QUINTERO
B	3679	29-May-26	ADDED SECTION 4. REFERENCES • PI-02 "ENVIROMENTAL POLICY" • PI-03 "RECRUITMENT AND SELECTION POLICY" • CE-01 "ROGERS FOAM TIJUANA ETHIC AND BEHAVIOR CODE"	LUCIA BARAJAS
C	3761	11-nov.-26	ADDED SECTION 5. GUIDELINES: AT ROGERS FOAM TIJUANA, WE ARE COMMITTED TO CONTINUOUSLY MAINTAINING AND IMPROVING COMPLIANCE WITH LABOR STANDARDS AND HUMAN RIGHTS ACROSS ALL OF OUR OPERATIONS THROUGHOUT OUR SUPPLY CHAIN. WE WILL ALSO PROMOTE SAFE, FAIR, AND DIGNIFIED WORKING CONDITIONS FOR ALL WORKERS, ENSURING COMPLIANCE WITH APPLICABLE LAWS.	ANAHI QUINTERO

CONTROLLED DOCUMENT